

PROJECTE DE PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA PER A L'ACADÈMIA D'INFERMERIA DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Resum

L'establiment d'una estratègia és un procés a través del qual una organització desenvolupa les activitats pertinents per a moure's del present a un futur desitjat. Estes activitats comprenen accions que han de desenvolupar i identificar processos organitzatius que permeten de manera prospectiva la identificació d'un ambicionat futur i l'establiment de processos de presa de decisió. La nostra organització, l'Acadèmia d'Infermeria de la Comunitat Valenciana (*AECV), ha de realitzar este pla estratègic tenint en consideració tant els aspectes interns com externs que la constitueixen tractant de desenvolupar un pla en coherència amb les seues possibilitats i organitzat en sinergia amb altres institucions de l'àmbit professional, sanitari i social.

En la seua realització, és necessari que siguen considerats i completats diferents punts que es consideren rellevants per a la seua conformació: la definició de la missió i dels valors, el desenvolupament de visió, la identificació i comunicació dels objectius estratègics i l'existència d'un lideratge col·laboratiu capaç de dinamitzar i que es faça apreciar en el desenvolupament del pla, establiment i definició dels eixos estratègics i la definició de rols i responsabilitats. Tot això passa per reunir la informació rellevant a nivell històric, com de les condicions i elements entorn de la constitució de la institució i, si és el cas, considerar estratègies passades identificant èxits i fracassos, amb la intenció de constituir els corresponents eixos estratègics, cadascun amb un limitat nombre de metes i objectius per a un període de tres a cinc anys i la descripció de programes a emprendre, la seua execució, aplicació de mesures, indicadors d'avaluació, calendaris de monitoratge i plans de contingència i actualització.

Introducció

L'Acadèmia ha considerat important i necessari desenvolupar un pla estratègic, un mitjà per a moure's del present a un futur desitjat. Per tant, alguns dels seus membres estem directament involucrats en el procés, amb la condició d'identificar processos organitzatius que permeten de manera prospectiva la identificació d'un ambicionat futur. Un pla que ha de tindre en compte tant els aspectes interns com els externs, tractant de desenvolupar en coherència amb les seues possibilitats i buscant en tot moment una sinergia amb altres institucions.

La planificació estratègica consisteix a establir de manera sistemàtica la forma en què una organització pot evolucionar des del present fins a la idea que desitja per a si en el futur. Estableix el camí i les accions que permetran el canvi. Es basa a aprofitar les oportunitats



externes i desenvolupar les competències internes, amb la finalitat de complir la missió de l'organització i generar valor (*Trullenque, 2007).

Este projecte planteja un model de pla estratègic aplicat a la AECV, sent la tercera en antiguitat d'Espanya, el seu naixement es va produir el 28 de juny de 2018. La primera institució acadèmica, de característiques similars, de la qual es té

coneixement és la de Bizkaia, els seus orígens daten de l'any 2012 i la segona va ser fundada a Galícia, l'any 2013.

El funcionament de la AECV es regirà per criteris democràtics i tindrà una duració indefinida, començant les seues activitats des de l'aprovació dels estatuts (2018), pels qui el promouen; el seu àmbit principal d'actuació és la Comunitat Valenciana, sense perjudi d'aquelles altres activitats relacionades amb els seus fins que es puguen realitzar fora d'esta.

Els fins de l'Acadèmia contemplats en l'article 3 dels estatuts són “la generació de coneixement i la seua transferència a la societat a través de l'estudi, investigació, difusió, promoció, progrés i desenvolupament de la Infermeria com a disciplina científica del camp de les Ciències de la Salut, en qualsevol dels seus àmbits i especialitats, així com l'impuls de la pràctica infermera en benefici de les persones i de la societat.”

Donar a conèixer el passat és imprescindible, encara que este siga de pocs anys, per a reflexionar sobre el futur i poder establir la comesa que ha de tindre en la societat del segle XXI. Cal assenyalar que accions significatives d'este projecte han sigut desenvolupades per l'actual Junta de Govern sent de ressaltar l'esperit col·laboratiu i de motivació cap a l'èxit que ha aconseguit sostenir i impulsar la *AECV, en esta situació de pandèmia i eixida d'una crisi.

És per això, que es considera necessària l'elaboració i implementació del pla estratègic, que, mitjançant el lideratge col·laboratiu, assumit a cada moment, per cadascun o diversos dels membres de l'Acadèmia, en funció de l'eficàcia i eficiència en el compliment dels objectius i el coneixement de la metodologia, permeten l'obtenció d'un instrument que constituïska l'element essencial en la consecució i desenvolupament d'este projecte, l'Acadèmia.

Missió, visió i valors

La Missió de l'Acadèmia és ser útil a la causa pública i millora de la salut mitjançant la generació de coneixement, i la seua transferència a la societat, a través de l'estudi i desenvolupament de la infermeria en qualsevol dels seus àmbits i especialitats, així com en l'impuls de la pràctica infermera en benefici de les persones i de la societat.

En relació amb la seua visió serà reconeguda com a líder per les seues actuacions, l'assoliment de resultats i l'aplicació dels valors, sent considerada pels professionals i el seu entorn social en termes d'excel·lència en tots els sentits.



L'Acadèmia té vocació de permanència. És necessari dirigir l'activitat i els debats no sols als membres de la professió -els infermers/as en exercici, directius de les institucions sanitàries i professors/as de les diferents facultats-, també a aquells que la constituïran en un futur, els estudiants. També a disciplines afins i/o diferents i al conjunt de la societat. Per tant, ha d'obrir-se a la societat per a complir la seua missió de servir a la causa pública i millorar la salut de les persones. La visió de les Acadèmies, tal com indica Laín Entralgo, és el debat, és la discussió dels resultats obtinguts, el contrast d'opinions i parers.

Es consideren valors de la institució:

1. Excel·lència investigadora i innovadora.

En la tradició aristotèlica, l'excel·lència sempre va unida a la prudència. De fet, el terme en grec areté (excel·lència) va ser traduït pels llatins com virtuts. Dins de la història de l'ètica este terme s'ha associat sempre a l'ètic aristotèlica o de les virtuts i en el camp de l'ètica professional a l'ètica hipocràtica, perquè té a veure amb hàbits, actituds, disposicions o modes de vida que ens acosten a un ideal de perfecció. (Camps. 2007: 7)

2. Compromís i responsabilitat amb la societat.

El compromís és un valor que et permet i et porta a viure la vida que desitges conjuminat amb la voluntat que posseeix l'individu per a complir-lo. Permetrà a la AECV obtindre els seus objectius o èxits adquirint plenitud i aconseguint que treballa de manera àrdua per a aconseguir el que es proposa, superant els obstacles que es presenten en el camí cap a la seua meta, es pot obtindre l'assoliment d'objectius, tant en un segon com al llarg de tota una vida, sent l'important complir amb el compromís o responsabilitat que s'adquireix sense deixar de costat o oblidar-se de l'obligació.

3. Acció ètica.

L'acció ètica com a valor per a *AECV permet regular i anteposar en la conducta de l'organització l'obtenció d'una convivència harmoniosa i pacífica en la societat en la cerca del benestar col·lectiu, configurant des d'una perspectiva etimològica, l'acció de l'Acadèmia des de la perspectiva de l'hàbit o costum quant a la cerca de justícia, bondat, tolerància, igualtat, generositat, honradesa, sinceritat i lleialtat.

4. Perseverança i esforç

La perseverança és l'esforç continu necessari per a aconseguir aquells objectius que ens proposem, sent important no rendir-se davant les dificultats que l'Acadèmia pot trobar en el camí, no perdent mai la voluntat i l'esperança amb paciència, no rendint-se davant contratemps o frustracions i buscant solucions per a la seua superació.



5. Identitat i treball en equip

Ser conscients i fidels als nostres orígens i als trets que ens caracteritzen com a organització enfront dels altres treballant en la persecució de la nostra visió i objectius de manera col·lectiva i col·laborativa per a la cerca i consecució dels fins de l'Acadèmia.

Diagnòstic actual de la AECV partint de l'estudi intern i extern.

Anàlisi **DAFO**. Anàlisi de l'entorn. Audiència, públic objectiu.

Clients

1. Sector d'infermeria. Postgraduats en exercici, infermers/as sense exercici actiu i estudiants d'infermeria.
2. Sector institucional. Govern Autonòmic, Conselleria de Sanitat, Conselleria d'Agricultura (zoonosi, vacunes, etc.), altres institucions governamentals. Ajuntaments, Diputació Provincial, etc. Col·legi d'Infermeria, de Metges i de Farmacèutics, etc.
3. Sector privat. Indústria farmacèutica. Altres sectors de la indústria privada, alimentació, etc.
4. Societat civil. Associacions de pacients, esportives, etc.
5. Altres.

Agents d'interès (referent a competidors)

- Societats Científiques Especialitzades.
- Organització Col·legial d'Infermeria.

Agents d'interès (referent a proveïdors)

- Govern Autonòmic.
- Universitats de la Comunitat Valenciana.
- Ajuntaments de l'àmbit de la Comunitat Valenciana.
- Diputacions Provincials.
- Altres.

Segons Porter (2008), hauríem de considerar cinc aspectes de l'entorn:

- a.- Rivalitat existent entre els competidors del sector.

Entenem que si bé existeixen àrees de frontera amb les societats científiques que poden condicionar rivalitat, els enfocaments són prou diferents com perquè siga un problema greu. Respecte als col·legis d'infermeria, la seua finalitat és més gremial i encara que de



nou també puguen existir àrees de rivalitat, tampoc semblen determinants, especialment, donada la configuració de la Junta de Govern

b.- Existència de barreres d'entrada al sector, importància i naturalesa.

L'entrada al sector està limitada a organitzacions que cobrisquen de manera general l'àmbit del coneixement d'infermeria i que perseguisquen una fi de fòrum de debat d'utilitat pública. Com assenyala el decret 91/2015, de 12 de juny pel qual es regulen les Acadèmies a la Comunitat Valenciana, no es reconeixerà més d'una Acadèmia en cada camp del saber, llevat que raons justificades així ho facen convenient.

c.- Amenaça de productes o servicis substitutius.

Es poden considerar substitutius els programes de formació dels col·legis d'infermeria i de les universitats i poden suposar una certa amenaça.

d.- Poder de negociació de proveïdors.

La possibilitat de plantejar alternatives a l'activitat de la AECV és evident que augmenta el poder dels proveïdors. El fet que la figura de proveïdor i client en bastants ocasions se solapen pot ser una arma de doble tall, com a aspecte positiu pot fer veure millor al proveïdor els avantatges de les activitats desenvolupades en l'Acadèmia.

e.- Poder de negociació dels clients.

A més dels clients-proveïdors (Universitats de la Comunitat Valenciana, Govern Autonòmic i Conselleries, Organització Col·legial Autònoma, Ajuntaments de qualsevol de les ciutats i pobles de la Comunitat Valenciana, Diputacions Provincials, Indústria farmacèutica, etc., és rellevant valorar l'existència d'altres espais institucionals en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, empreses no farmacèutiques i societat civil, per la repercussió mediàtica positiva que esta última pot tindre.)

Anàlisi interna

Recursos

L'Acadèmia no disposa de recursos econòmics ni estructurals.

L'Acadèmia no disposa de personal administratiu propi. El personal del Consell d'Infermeria de la Comunitat València (CECOVA) proporciona labors de suport.

L'Acadèmia està composta per membres numeraris, corresponents, i d'honor.

Pel que, en este cas, encara que no es disposa de recursos humans, s'haurien de realitzar unes certes consideracions, entre elles, l'Acadèmia està composta per membres numeraris i corresponents, en un número de cinquanta, a més de les i els acadèmics d'honor que es puguen designar. No obstant això, el nombre d'acadèmics i acadèmiques es podrà ampliar mitjançant acord del Ple adoptat per majoria absoluta.

Situació actual

ACADÉMICOS/AS NUMERARIOS/AS		
Nº	APELLIDOS, NOMBRE	FECHA POSESIÓN
1	ÁVILA OLIVARES, JOSÉ ANTONIO	PROMOTORES 23/07/2018
2	FERRER FERRANDIZ, ESPERANZA	
3	MARTÍNEZ RIERA, JOSÉ RAMÓN	
4	MIGUEL MONTOYA, ISABEL	
5	FAUS GABANDÉ, FRANCISCO	
6	CAMAÑO PUIG, RAMÓN EUSEBIO	
7	TIRADO DARDER, JUAN JOSE	
8	CARMONA SIMARRO, JOSE VICENTE	
9	FERNÁNDEZ MOLINA, MIGUEL ÁNGEL	
10	LILLO CRESPO, MANUEL	
11	HURTADO SÁNCHEZ, JOSE ANTONIO	
12	GEA CABALLERO, VICENTE	
13	FERNÁNDEZ GARRIDO, JULIO	
14	PALOMAR LLATAS, FEDERICO	
16	MÁRMOL LÓPEZ, ISABEL	16/05/2019
17	GIRONÉS GUILLEM, PURIFICACIÓN	11/06/2019
18	PINEDO VELAZQUEZ, MARIA TERESA	26/06/2019
19	BELENGUER PÉREZ, MIRIAM	21/10/2019
20	PEYRÓ GREGORI, LORETO	07/11/2019
22	NOGALES ESPERT, AMPARO	03/12/2019
23	CASAL ÁNGULO, MARÍA DEL CARMEN	10/12/2019
24	MARTÍNEZ SABATER, ANTONIO	24/09/2020
25	VERDÚ SORIANO, JOSE	22/10/2020
26	GÓMEZ ROMERO, ROSARIO	04/11/2020
27	REAL ROMAGUERA. ARCADIO SACRAMENTO	02/12/2020
28	VILA CANDEL, RAFAEL	16/12/2020
29	DE LA TORRE ABOKI, JUANA	27/04/2021
31	COLLADO BOIRA, ELADIO JOAQUIN	27/10/2021
32	RODRÍGUEZ BLANCO, MARÍA NOELIA	29/06/2022
33	BERNAT ADELL, DESAMPARADOS	5/05/2023
34	SILES GONZÁLEZ, JOSE	22/11/2023
35	ESCRIVÁ PEIRÓ, DOLORES	18/12/2023



Recursos econòmics

Fins al moment actual, els recursos econòmics amb els quals ha comptat la AECV han sigut els provinents de subvenció procedent del Consell d'Infermeria de la Comunitat Valenciana (CECOVA) i de MESTRESSA, la Mútua dels professionals sanitaris. Durant l'exercici de 2023 la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, ha concedit una subvenció per al manteniment de l'Acadèmia de deu mil euros.

Recursos estructurals

Seu Administrativa. El domicili de l'Acadèmia radicarà necessàriament en la Comunitat Valenciana. Mentrestant no s'acorde el contrari, la seu administrativa de l'Acadèmia se situa en la del Consell d'Infermeria de la Comunitat Valenciana, sent actualment a la ciutat de València, carrer Xàbia número 4, 3 porta 10. No obstant això en recents converses amb la Universitat de València, es preveu una nova ubicació com a seu social, en la Facultat d'Infermeria i Podologia de la Universitat de València. La seu utilitza els mitjans de la institució col·legial, i consta de sala de reunions per a la Junta de Govern, biblioteca, secretaria i despatxos, amb equips d'ofimàtica, projecció i so. No obstant això, l'Acadèmia estableix aliances Institucionals amb entitats universitàries que

faciliten la realització dels actes acadèmics i socials: Universitat de València, Universitat CEU Cardenal Herrera, Escola Universitària la Fe, Consorci Hospital General Universitari entre altres.

Aspectes legals

La creació de la AECV i l'aprovació dels seus Estatuts, es duen a terme mitjançant el Decret 82/2018, de 15 de juny, del Consell, pel qual es creen determinades acadèmies científiques, culturals i artístiques de la Comunitat Valenciana i s'ordena la seua inscripció en el Registre d'Acadèmies. Este Decret, promogut per la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, es dicta a l'empara del disposat en el Decret 91/2015, de 12 de juny, del Consell, pel qual es regula la creació de les acadèmies científiques, culturals i artístiques de la Comunitat Valenciana i el seu registre.

La AECV, es constitueix com una corporació de dret públic sense ànim de lucre i amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al desenvolupament i compliment dels seus fins, com a institució de caràcter científic i cultural, de treball, fòrum d'anàlisi i discussió, per a l'estudi de la Infermeria com a professió en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

Activitats

En el Títol I, Capítol II del decret de creació s'incorporen els fins, funcions i competències que passem a exposar:

Dels seus fins, funcions i competències



Article 3. Fins de l'Acadèmia.

La seua finalitat principal és la generació del coneixement i la seua transferència a la societat a través de l'estudi, investigació, difusió, promoció, progrés i desenvolupament de la Infermeria com a disciplina científica del camp de les Ciències de la Salut, en qualsevol dels seus àmbits i especialitats, així com l'impuls de la pràctica infermera en benefici de les persones i de la societat.

Article 4. Funcions de l'Acadèmia.

Són funcions de l'Acadèmia:

- a) La promoció i el desenvolupament de les activitats pròpies del seu àmbit d'actuació, el seu estudi i difusió de coneixements.
- b) L'actuació com a entitat assessora i consultiva de les administracions i els organismes públics en les matèries pròpies de la seua finalitat institucional.
- c) Atendre les consultes que realitzen les administracions públiques o altres institucions sobre les matèries del seu àmbit d'actuació, mitjançant l'elaboració d'informes i dictàmens, amb independència dels quals s'elaboren per iniciativa pròpia o quan l'interès públic així ho requerisca. Així mateix, podrà fer-ho a particulars sobre assumptes de la seua competència, establint-se la seua corresponent remuneració en la quantia i forma que es determine en Junta de Govern.
- d) Cooperar amb l'Administració Pública, tant local com autonòmica, en l'elaboració de projectes i convenis de tota classe, que siguen d'interès per a la Infermeria en la Comunitat Valenciana.
- e) Col·laborar amb les Autoritats Sanitàries, Universitàries i Judicials a tots els nivells de l'administració pública.
- f) Mantenir relacions de comunicació, i si és el cas de cooperació amb Col·legis professionals, Universitats, Associacions i Societats Científiques, així com amb altres Acadèmies espanyoles o estrangeres, entitats de caràcter social i amb organitzacions no governamentals, dedicades a la Infermeria o activitats que tinguen una estreta relació amb la professió infermera, a fi de promoure i fomentar el desenvolupament de les Ciències de la Salut, i especialment de la Infermeria en la Comunitat Valenciana.
- g) La difusió de les seues activitats, a través dels mitjans que es consideren oportuns, procurant la màxima difusió entre les infermeres en la Comunitat Valenciana.
- h) Informar el personal investigador que el sol·liciten sobre qüestions sanitàries, científiques i bibliogràfiques que li consulten.
- i) Fomentar i estimular la incorporació al patrimoni de l'Acadèmia de quantes fonts, documents, i materials de qualsevol naturalesa, relacionats amb ella, i conservar un

patrimoni propi que garantisca el llegat cultural de la Infermeria valenciana i espanyola, incorporant les tècniques de comunicació adequades.

j) Celebrar sessions i reunions científiques, públiques o privades, destinades a l'estudi, anàlisi i discussió de la Infermeria en la Comunitat Valenciana, tractant temes deontològics, assistencials, d'investigació i docents, així com col·laborar, si és el cas, amb les promogudes per altres entitats.

k) Crear els premis, distincions i beques que s'entenguen adequats per a estímul, reconeixement i desenvolupament de l'activitat assistencial i investigadora dins de les ciències de la Infermeria.

l) Promoure publicacions, catalogar, reproduir i difondre, per qualsevol mitjà idoni, coneixements d'interès per a i sobre la Infermeria, així com d'interès sanitari i social, i especialment les que reflecteixen la seua labor acadèmica.

m) Subscriure convenis, acords de col·laboració o constituir grups de treball conjunts amb entitats, institucions, associacions, corporacions o organitzacions privades o de caràcter públic, especialment de l'àmbit universitari i investigador en general, que puguen tindre interessos comuns o de rellevància per a la Infermeria valenciana.

n) Procurar el mecenatge, del sector públic o privat, per a la realització de les activitats d'interès general que l'Acadèmia assumeix.

o) Aquelles altres funcions que resulten adequades i coherents amb la naturalesa, funcions i atribucions de l'Acadèmia, que ajuden als fins de l'Acadèmia. L'enumeració de les funcions expressades no implica que, en un futur, l'Acadèmia pugua desenvolupar qualsevol altra que resulte d'interès per a les seues activitats, o que pel desenvolupament normatiu se li atribuïska expressament; i seran desenvolupades per l'Acadèmia sense perjuí de les competències que la legislació vigent atribuïska a altres òrgans o entitats.

Millores organitzatives

Existeix un Reglament de Règim Interior inicial que va ser presentat davant la AVAP per a complir amb els tràmits administratius de legalització i inscripció de l'Acadèmia.

Una vegada superada esta qüestió i posada en marxa l'Acadèmia, es fa necessari la seua modificació per a incorporar aspectes organitzatius que contribuïsquen a millorar i dinamitzar el funcionament de l'entitat. En el marc dels Estatuts de l'Acadèmia, correspon a la Junta de Govern l'aprovació d'este, havent de ser ratificat pel Ple de l'Acadèmia.

ANÀLISI DAFO – Acadèmia d'Infermeria de la Comunitat Valenciana

Una vegada realitzat l'anàlisi i diagnòstic de situació de la AECV establim la matriu DAFO com a ajuda al desenvolupament del pla estratègic. El DAFO és una ferramenta simple i generalitzada que facilita la presa de decisions estratègiques.

El seu objectiu és ajudar l'Entitat a trobar els seus factors estratègics crítics, per a una vegada identificats usar-los, recolzant en ells els canvis organitzacionals: consolidant les forteses, minimitzant les debilitats, aprofitant les oportunitats, i reduint les amenaces.

ANÀLISI INTERNA

FORTALESES:

Dins de l'organització, són els atributs que permeten generar un avantatge competitiu sobre la resta dels seus competidors internament.

Fortaleses identificades en l'Acadèmia:

1. L'heterogeneïtat formativa dels seus integrants, diferents camps d'especialització i d'investigació.
2. El treball en equip.
3. Relacions i accessibilitat al camp digital i mediàtic.
4. La proactivitat de l'equip.
5. Posició dels membres en Organitzacions i Institucions d'interès.
6. Caràcter inclusiu i integrador a nous membres i també a propostes externes.
7. Organització Horitzontal quant a la presa de decisions.
8. Relació positiva i col·laborativa amb altres Acadèmies nacionals i internacionals i organitzacions científic-professionals.
9. Avaluació dels membres de la Junta Directiva Constitutiva per part d'una Agència Externa (AVAP).
10. Disponibilitat d'una imatge corporativa conceptualment definida que inclou lema.

DEBILITATS:

Tots aquells elements, recursos, habilitats i actituds que l'organització ja té i que constitueixen barreres per a aconseguir la bona marxa d'esta. També es poden classificar: aspectes del servei que es brinda, aspectes financers, aspectes de mercat, aspectes organitzatius, aspectes de control. Les debilitats són problemes interns que, una vegada identificats i desenvolupant una adequada estratègia, poden i deuen eliminar-se.

Debilitats identificades:

1. Poca difusió del treball de l'entitat.



2. Insuficient informació respecte de les metes i objectius de la professió d'infermeria, així com la falta de coneixement sobre l'Acadèmia que ajude a l'eliminació de la visió estereotipada que la societat pot tindre sobre esta
3. Insuficient coneixement de la demanda i dels mecanismes per a la satisfacció de les necessitats socials en termes de dissenyar accions de l'Acadèmia.
4. Lentitud en la posada en marxa d'accions.
5. Escassa relació i compromisos amb el món empresarial en salut i altres àmbits productius. Escassa relació amb els directius (polítics) de les administracions públiques i privades
6. Escassa visibilitat de l'Acadèmia. Es troba a faltar una acció proactiva per a mostrar la Imatge corporativa (Web, logo, etc.)
7. Dificultat d'aconseguir veu en els mitjans de comunicació i en els sectors d'atenció.
8. Manca d'autonomia financera. Dependència de finançament de les organitzacions professionals i absència de finançament públic.
9. Absència de patrimoni.

ANÀLISI EXTERNA

OPORTUNITATS:

Factors positius que es generen en l'entorn i que, una vegada identificats, poden ser aprofitats i passar a ser fortaleses. Són factors que resulten positius i favorables a l'entorn de l'organització.

Possibles oportunitats de l'Acadèmia:

1. La capacitat de generar expectatives
2. El desenvolupament creixent del Doctorat, la pertinència del discurs investigador i de l'acció investigadora d'Infermeria.
3. Poca competitivitat.
4. Sinergies amb altres Institucions.
5. Incorporació de virtualitat en les convocatòries i reunions que permet la presència de tots els membres en estes, redueix riscos (com el trasllat/transport), etc...
6. Ampliació del ventall de temàtiques o línies de recerca i desenvolupament professional per a Infermeria.
7. Necessitat de propostes per part de la professió infermera en la societat després de l'experiència viscuda per la pandèmia de la COVID-19.



AMENACES:

Aspectes que ens poden influir negativament, i podrien comprometre'ns en el futur si no els solucionem.

Amenaces identificades:

1. Desconeixement del valor que l'acadèmia té i pot aportar a la societat, al que hem d'afegir l'existència de problemes sociopolítics en l'avaluació de la professió d'infermeria.
2. No hi ha producció econòmica i es retallen o es tanquen les dotacions.
3. Desequilibris per raó de gènere i la consolidació d'estereotips socials sobre la professió.
4. Insuficient col·laboració amb entitats de formació i representació en la investigació i innovació.
5. Limitacions pressupostàries que impedeixen la realització d'accions.
6. Proveïdors de diferents nivells professionals i/o geogràfics, etc., tant de dins com fora de la comunitat, que desconeixen l'entorn i implementen accions inadequades en el nostre àmbit.

Objectius i línies estratègics

1. Posició en el segle XXI.
2. Desenvolupament de servicis i activitats transversals
3. Desenvolupament d'un pla de comunicació.
4. Captació de recursos financers.
5. Gestió de Qualitat

Objectius estratègics

1. Redefinir i posicionar la Institució en el segle XXI

- Consensuar un projecte comú
- Participació dels membres
- Presentació del pla de l'organització en l'àmbit científic
- Presentació del pla de l'organització en l'àmbit de les Institucions
- Presentació del pla de l'organització davant l'empresa privada
- Presentació del pla de l'organització davant la societat civil
- Augmentar la visibilitat en pregrau i postgrau menors de 30 anys



2. Transversalitat Activitat.

- Interès sociosanitari
- Sessions científiques dirigides
- Fòrums de debat
- Sessió inaugural
- Premis
- Publicació “Butlletí de l'Acadèmia”
- Biblioteca activa

3. Comunicació

- Dirigida a l'àmbit de la Comunitat Valenciana
- Premsa local/nacional
- Ràdio local/nacional
- Actualització de pàgina web
- Creació de blog
- Correu periòdic als membres

4. Finançament

- Vies de finançament addicional procedents de la indústria
- Obtenir i mantenir finançament procedent de la Comunitat Autònoma i de les diferents Conselleries i altres entitats governamentals.
- Incrementar el suport de les Universitats de la Comunitat Valenciana
- Buscar suport d'institucions públiques de la Comunitat, diputacions, ajuntaments, etc.

5. Qualitat

- Control de qualitat de les sessions, avaluació final de continguts i participants
- Control de qualitat d'avaluació de premis
- Control de qualitat d'instal·lació... seu, uns altres?
- Control de qualitat de comunicacions, ús de logo, visibilitat, etc.



Línies estratègiques

Línia estratègica 1.

Posició en el segle XXI.

Planificació operativa i objectius

- Redefinir i posicionar la Institució en el segle XXI
- Consensuar un projecte comú.
- Realitzar la presentació del Pla Estratègic en Junta de Govern, a celebrar al gener de 2022
- Aprovació pel Ple al febrer de 2022
- Presentació en sessió de l'Acadèmia, per a principi de l'any pròxim 2022
- Participació dels membres.
- Amb una direcció orientada segons objectius, planificar en el primer trimestre de 2022 amb un orde de les sessions per a l'any en curs.
- Mantenir l'orde de presentació de la Lliçó inaugural en la sessió d'obertura del curs acadèmic.

Presentació del pla de l'Acadèmia en l'àmbit científic

La investigació és un dels eixos centrals en el quefer de tota institució acadèmica i per tant és un dels eixos centrals de la *AECV. En este sentit, quant a qualitat i pertinència, és necessari realitzar estudis quantitius i qualitius del contingent d'investigadors existents en l'actualitat en la Comunitat Valenciana, tenint en compte que el nivell de doctorat va començar recentment al nostre país. En este sentit es pretén:

- Fer costat a la investigació competitiva i no competitiva.
- L'exploració d'oportunitats per al desenvolupament d'estudis col·laboratius i facilitar l'estada dels nostres investigadors en altres països europeus o estrangers.
- Generar oportunitats amb les institucions sanitàries i educatives per a proporcionar temps i espais per a la realització d'investigació, fent saber que estes investigacions van en benefici de les pròpies institucions.
- Afavorir i fomentar la constitució d'equips d'investigació estables, amb l'objectiu de la seua participació competitiva en els concursos de projectes d'investigació *ergo eliminació de la corresponent incertesa sobre la seua continuïtat



Donar suport a la preparació de projectes competitius presentats a fons de finançament concursables, així com estimular la presentació de treballs en congressos científics i la seua publicació en revistes indexades.

- Oferir el nostre know-how per al desenvolupament de capacitats i competències en l'execució d'estudis i projectes d'assistència tècnica a institucions de govern, autònoma i privades, assessories que juntament amb contribuir a l'èxit d'ells permeteren l'evolució en el propi coneixement i experiència de la AECV.

Enfortiment de les relacions acadèmiques nacionals i internacionals

Dur a terme una major interacció amb altres facultats i instituts, i igualment enfortir la relació amb altres Facultats a nivell nacional i internacional tractant de subscriure convenis de col·laboració, la qual cosa permetrà el treball conjunt i l'obtenció de suports, amb la participació d'altres acadèmics nacionals i estrangers en la formació, en els esdeveniments científics i la formulació conjunta de projectes d'investigació.

Al mateix temps, promoure les estades dels nostres acadèmics en universitats nacionals i estrangeres. L'obtenció i desenvolupament dels aspectes enunciats, facilitarà el ser convidat per universitats estrangeres a participar en projectes d'investigació i la constitució de xarxes.

- Universitats de València, Alacant i Castelló (primer quadrimestre 202...).
- Facultats d'Infermeria i Medicina i altres Ciències de la Salut.
- Col·legis d'Infermeria i d'altres professions de salut de les tres províncies

Presentació del pla de l'Acadèmia en l'àmbit de les Institucions polítiques.

- Govern Valencià i les Corts Valencianes.
- Ajuntaments i Diputacions provincials.
- Oferir assessoria i suport.

La relació amb el sector salut pot ser que no siga fàcil ni fluida, tot i que des de la AECV s'han de fer esforços continuats per a establir-les i desenvolupades de manera normalitzada. Hem de realitzar consideracions sobre els factors que poden influir en esta situació, havent de tindre en compte:

1. La freqüent rotació dels directius del sector salut impeding comptar amb interlocutors estables;
2. La dificultat per a reconèixer, especialment respecte de la Generalitat i la Conselleria de Sanitat, les aportacions que pot fer l'acadèmia en el disseny, implementació i avaluació de programes, en capacitat de personal i en realització d'estudis.



L'estratègia per a superar esta situació ha d'incloure des de l'enfortiment de les relacions personals amb responsables d'unitats específiques del sector a la participació en la mesura que siga possible en les corresponents comissions de la Conselleria i la inclusió en els seus programes de formació i processos de capacitatció.

Presentació del pla de l'Acadèmia davant l'empresa privada.

Crear i desenvolupar una Base de dades d'empreses i organitzacions tant públiques com privades amb les quals es podria dur a terme un conveni.

- Indústria farmacèutica
- Indústria de productes sanitaris i Tics en l'àmbit de la salut.
- Indústria agroalimentària
- Altres indústries de la Comunitat

Presentació de l'Acadèmia davant la Societat Civil

Mitjançant l'ampliació i perfeccionament de la difusió de continguts científics mitjançant l'establiment de programes acadèmics, trobades científiques i esdeveniments d'extensió realitzats per la *AECV.

- Associacions de pacients
- Altres Acadèmies de la Comunitat Valenciana (Belles arts, Medicina, Jurisprudència, etc.) i autonòmiques (Medicina, Farmàcia, i Veterinària, etc.).

Augmentar la visibilitat davant els estudiants de pregrau i postgraduats menors de 30 anys.

- Presentació/participació en els programes de formació clínica per a estudiants d'últims cursos d'Infermeria.
- Presentació/participació programes de formació per a estudiants d'altres àrees de Ciències de la Salut.
- Crear i desenvolupar un premi conjunt de les Facultats/Escoles d'Infermeria.

Línia estratègica 2.

Desenvolupament de servicis i activitats transversals

Sessions científiques.

- Amb objectiu de buscar la transversalitat. Sessions conjuntes implicant diferents especialitats (almenys dos sessions amb participació de dos o més Associacions científiques).



- Fòrums de debat, amb participació d'experts externs.
- Girar les sessions per les diferents associacions, col·legis i àrees de coneixement
- Donar suport educatiu, cursos de formació clínica per a estudiants d'infermeria i altres àrees de Ciències de la Salut. Vincular un premi a la/les Facultat/és d'Infermeria. Temes d'interès sociosanitari general
- Medi ambient, alimentació, *polimedicació, atenció a l'ancià. etc. (almenys dos sessions a l'any).
- Vacunes (una sessió anual, actualment sessió COVID-19).
- Patologies prevalents a la Comunitat Valenciana (almenys dos sessions a l'any).
- Malalties rares, la seua representació a la Comunitat Valenciana, tractament, etc.
- Uns altres.

Sessió inaugural

- Presentació a la premsa i altres mitjans de comunicació.
- Designar Ponent entre acadèmics, segons orde d'antiguitat...
- Convidar ponents externs de rellevància i adjudicar Diploma/medalla d'honor. Premis i beques
- Creació d'un premi, beques amb col·laboració d'organitzacions de diferents tipus i empreses i participació de l'Associació Espanyola contra el Càncer, o el British Council o l'Institut Confuci, etc.
- Es pretén a curt termini fundar i consolidar el número i la dotació dels premis.
- Difondre els premis utilitzant tots els mitjans de comunicació.
- Promoure beques per a projectes d'investigació transversals, prospectius, que puguin ser motiu d'una tesi doctoral.

Biblioteca

- Connexió amb la biblioteca de les universitats..., amb participació dels seus recursos en 202....
- Comunicar la disponibilitat dels fons als membres.

Desenvolupar la Cartera de servicis

Identificar els servicis que pot oferir i proporcionar l'acadèmia a empreses i organitzacions tant públiques com privades



Línia estratègica 3:

Desenvolupament d'un Pla de Comunicació

Esta línia integra tota l'estratègia de comunicació i estableix la informació a difondre, el moment en el qual s'han de comunicar les diferents activitats, així com les persones emissores, els destinataris i els canals de transmissió més apropiada. I pretén, l'enfortiment de la presència de la AECV en els mitjans de comunicació, especialitzats i institucionals, mitjançant columnes d'opinió, entrevistes a acadèmics i comunicats de premsa, donant a conèixer les propostes i opinions institucionals en temes de professionals, sanitaris, de salut pública, etc.

- Dirigida preferentment a l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

Objectius estratègics

- 1- Elaborar un pla de comunicació intern i extern que permeta visibilitzar les activitats realitzades per la AECV.
- 2- Difondre les iniciatives realitzades per la *AECV entre els agents d'interès segons el pla de comunicació elaborat.
- 3- Donar a conèixer els beneficis que la *AECV aporta per a fomentar el compromís i la participació dels agents d'interès.
- 4- Utilitzar RRSS (Contractar a algú per a portar RR socials (twitter, Instagram, etc)

Operativa

Pla de treball:

1. Descripció del pla de comunicació

Establiment dels objectius de comunicació interna i externa que la AECV vol aconseguir.

Objectiu de la comunicació interna:

Retroalimentar la *AECV amb els resultats obtinguts dels projectes i iniciatives posats en marxa. Així mateix, informar de projectes i esdeveniments externes d'interès:

Objectius de la comunicació externa:

- Convertir a la AECV en un referent autonòmic.
- Incrementar la confiança cap a la *AECV de tots els agents d'interès.

2. Definició de la població diana, els missatges i els canals:

- Població diana: professionals i estudiants d'Infermeria i d'altres Ciències de la Salut, associacions de pacients, institucions, empreses i altres col·lectius d'interès en l'àmbit geogràfic de la Comunitat Valenciana.



- Missatges: es donaran a conèixer propostes, opinions institucionals i d'experts relacionats amb temes d'interès professional, sanitari, de salut pública, etc. S'elaborarà el material corresponent a l'activitat de comunicació que es desitge efectuar (columnes d'opinió, conferències, entrevistes a acadèmics, comunicats de premsa, etc.)
- Canales: mitjans de comunicació especialitzats i institucionals, correu electrònic; pàgina web, publicacions, etc. Es procedirà a la difusió utilitzant els mitjans més adequats en funció del tipus de comunicació que es desitge dur a terme (celebració d'un esdeveniment, publicació d'una notícia, etc.).

Mitjançant:

Premsa local.

- Contactar amb els responsables d'informació sanitària dels mitjans de comunicació de les tres províncies. Igualment, d'altres organitzacions que difonguen temes de salut relacionats amb la professió.
- Enviar notes de premsa dels actes
- Comunicar amb premsa digital
- Enviar notes de premsa dels actes realitzats als mitjans de comunicació.

Ràdio i televisió local.

- Contactar amb els responsables de Sanitat de les diferents
- Comunicar els actes que tindran lloc

Actualització de pàgina web i Xarxes socials

- Millorar la pàgina web (revisió contracte actual, gener de 2022).
- Manteniment de la pàgina web i de les xarxes socials
- Actualització que aporte informació de les activitats de l'Acadèmia.
- Contacte amb Facultat d'Enginyers i Informàtics/ Enginyers de

Telecomunicacions.

Correu periòdic als membres.

Enviament de correus periòdics als membres per a:

- Anunciar les sessions un mes abans (enquesta de satisfacció al desembre 2023).
- Comunicar les accions de l'Acadèmia (enquesta satisfacció al desembre 2023).



Revisió i validació del pla pel grup de seguiment

- Revisar i validar el pla de comunicació per a assegurar que les accions planificades estan alineades amb l'estratègia de comunicació establida. Si es troben discordances, s'introduiran les modificacions oportunes.
- Seguiment de l'impacte de les iniciatives del pla de comunicació
 - Realitzar auditories periòdiques del Pla de Comunicació que confirmen que es compleixen els objectius i accions indicades.
 - Realitzar activitats que permeten conèixer el feedback dels destinataris de la comunicació (enquestes, entrevistes, reunions, etc.).

Línia estratègica 4:

Captació de suport financer

Esta línia intenta proporcionar els plantejaments, terminis, objectius i punts clau per a l'obtenció de finançament extern.

Objectius estratègics:

- Identificació de vies de finançament addicional procedents de la indústria mantenint el respecte a les regulacions legals i ètiques.
- Obtenir i mantenir finançament procedent de la Comunitat Autònoma i de les diferents Conselleries i altres entitats governamentals.
- Incrementar el suport de les Universitats de la Comunitat Valenciana
- Buscar suport d'institucions públiques de la Comunitat, diputacions, ajuntaments, etc.
- Impulsar acords amb diferents entitats
- Mantenir les col·laboracions econòmiques actuals.
- Finançament
- Vies de finançament addicional procedents de la indústria.
- Sessions multidisciplinàries finançades per la Indústria farmacèutica.
- Cerca de benefactors en altres empreses (Asseguradores i Centres assistencials privats)
- Uns altres

Sustentar i desenvolupar el finançament procedent de la Comunitat Valenciana.

- Reunions periòdiques amb responsables de Sanitat i Cultura (anual, amb presentació d'objectius i activitats de l'Acadèmia). Incrementar el suport en les Universitats



- Reunions periòdiques amb els rectorats (anual amb presentació d'objectius i activitats de l'Acadèmia).

Buscar suport d'institucions públiques de la Comunitat, diputacions, ajuntaments, etc.

- Sol·licitar suport sobre la base d'objectius comuns i accions realitzades (anual).

Línia estratègica 5:

Gestió de la Qualitat

Una de les preocupacions clau que han d'acompanyar la resta de les línies es basa en l'interès per dur a terme tots els processos des d'una perspectiva de qualitat. El que fa que ens plantegem inicialment els processos i posteriorment siguen definits de manera detallada per a la seua implementació.

Objectius estratègics:

1. Control de qualitat de les sessions, avaluació final de continguts i participants
2. Control de qualitat d'avaluació de premis
3. Control de qualitat d'instal·lacions
4. Control de qualitat de comunicacions, ús de logo, visibilitat, etc.

1.- Control de qualitat de les sessions.

- Avaluació del nivell científic (anual per la Junta Directiva).
- Avaluació de l'assistència (recompte d'assistents per sessió).
- Enquesta a assistents sobre nivell de satisfacció (semestral).

2.- Control de qualitat d'avaluació de premis

- Avaluació del nivell dels treballs (Junta Directiva).
- Avaluació del compliment de les normes i terminis (Junta Directiva).

3.- Control de qualitat d'instal·lacions

- Vigilància d'estat i manteniment (semestral).

4.- Control de qualitat d'equips

- Manteniment periòdic d'equips d'imatge i so (trimestral).
- Valoració anual de necessitat de renovació d'equips. Secundar i desenvolupar programes de *RSC per a l'acadèmia i en vinculació amb altres institucions



Avaluació d'estratègies i de resultats

La Junta de govern realitzarà un seguiment del grau de compliment d'objectius mitjançant l'establiment d'un calendari d'avaluació per a cadascun dels eixos estratègics. Es fonamenta a avaluar el grau de compliment dels objectius operatius proposats i de la informació externa que puga detectar canvis en l'entorn.

Cal dissenyar indicadors de compliment, propiciant que els mesuraments siguen factibles i es duguen a terme, eliminar aquelles que es consideren inútils i introduir noves que apareguen convenients. La realització de modificacions millorarà l'evolució del pla estratègic.

Reformulació estratègica

Dins de les funcions de la Junta Directiva està l'avaluació anual dels resultats, de manera que si fora necessari caldria afegir o suprimir algun objectiu estratègic. Per principi es mantindrien per un període més prolongat les línies estratègiques assenyalades que només es canviaran en última instància.

Es planteja gestionar el canvi planificant les transformacions necessàries, rellevants i duradores per al futur. Actuar de manera gradual i integradora, aconseguir una transformació pas a pas. Com exemplifica la metàfora de l'aigua, canvi permanent, adaptat a les circumstàncies.



Bibliografia

1. Trullenque F. (2007). Dirigit estratègicament cap al futur. Harvard-Deusto Bus Rev, 153: 62-67.
2. Camps, V. (2007). L'excel·lència en les professions sanitàries. Humanitas, 21: 7
3. Decret 82/2018, de 15 de juny, del Consell, pel qual es creen determinades acadèmies científiques, culturals i artístiques de la Comunitat Valenciana i s'ordena la seua inscripció en el Registre d'Acadèmies.
4. Decret 91/2015, de 12 de juny, del Consell, pel qual es regula la creació de les acadèmies científiques, culturals i artístiques de la Comunitat Valenciana i el seu registre. [2015/5730] (DOGV núm. 7550 de 17.06.2015) Ref. Base Dades 005494/2015.
5. Porter EM. (2008). The five competitive forces that shape strategy. Special Issue on HBS Centennista. Harvard Business Review 86, 1: 78-93.
6. Rodríguez Perera F i Peiró M. (2012). La planificació estratègica en les organitzacions sanitàries. Rev Esp Cardiol, 65(8): 749-754

